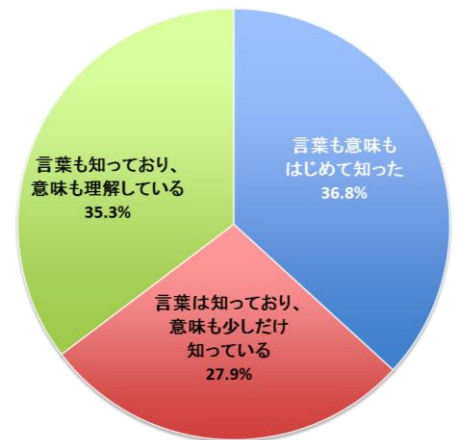


～連合 第2回マタニティハラスメント(マタハラ)に関する意識調査～
マタハラ認知 6割に上昇、約3割がマタハラ被害経験
現状改善には「制度設計」や「育児経験ある女性の管理職登用」
セクハラLINE など、マタハラ以外のハラスメントも被害実感 5割
賃金格差・非正規雇用の固定化などによる「女性の貧困」に6割が危機感

すべての働く人たちのために、雇用と暮らしを守る取り組みを進める日本労働組合総連合会(東京都千代田区、会長 古賀伸明、以下連合)の非正規労働センターは、6月10日(火)、11日(水)の2日間働く女性を取り巻く3大ハラスメント(セクハラ・パワハラ・マタハラ)や非正規雇用者などからの相談をうける「連合 女性のための全国一斉労働相談ダイヤル」を実施するにあたり、昨年から注目を集めている「マタニティハラスメント(マタハラ)」の実態に関する第2回の意識調査を行いましたので、お知らせ致します。

男女雇用機会均等法が施行されてから28年が経ち、この1年は「女性活用」が政財界を中心に声高に叫ばれ、女性が働くこと、さらには結婚・出産・育児と両立することが当たり前の風潮が広がるなかで、「働く女性」を取り巻く問題は尽きることがありません。そこで、本調査では、連合の労働相談に悩みを寄せる働く女性たちの問題解決だけに留まらず、女性が妊娠・出産を経験しながらも働き続けられることが日常になるためには、環境整備や意識変革と啓蒙が必要であるという思いから、その実態を調査し、社会のみなさまに共有することを目的と致しました。



～調査概要～

- 実施期間:2014年5月27日～5月29日
- 手法:インターネット調査(クロス・マーケティング)
- 母集団:全国在住で現在在職中の20代～40代女性634名
非正規社員:正規社員=311:323、在職中の妊娠経験あり:なし=319:315、お子様は小学生以下

調査結果抜粋

～マタニティハラスメント(マタハラ)に関して～

- ◆「マタハラ」という言葉を知っている **62.3%**(昨年 20.5%)
- ◆**自分が「マタハラ被害者」 26.3%** (昨年 25.6%)、**周囲に「被害者」 27.3%**(昨年 23.2%)
- ◆マタハラの原因

- 1位 男性社員の妊娠出産への理解不足・協力不足 **66.1%**
- 2位 フォローする社員への評価制度や人員増員などケア不足 **39.3%**

◆マタハラ報道をうけての変化

- 1位 自分で調べてみた **29.5%**
 - 2位 社外の友人などとその話題を話した **23.4%**
- この他、職場で共有したり、対応が変わったり、相談窓口にいたりといった変化も現れた

◆マタハラを改善する方法

- 1位 企業内での制度整備と、企業の理解促進 **51.9%**
 - 2位 育児に携わった女性の管理職・経営陣への登用 **51.1%**
- 男性の育児参加制度整備や空気づくり、育児に携わった男性の登用への期待も高く表れた

～女性を取り巻くハラスメント～

- ◆セクハラ・パワハラ**の被害 49.2%**、
ハラスメント状況の**改善実感は3割のみ**、変わっていない **48.6%**
- ◆実際、ハラスメントを受けた時の対応 **1位 我慢した 31.4%**、
「諦めて辞めた」は非正規社員の方が正規社員の2倍となった

◆今、あなたがハラスメントを受けたらどうする？

- 1位 会社と交渉したり環境を良くするのは大変だから仕事を辞めると思う 21.8%
 2位 今の仕事や会社が好きだから、会社や周囲に働きかけて改善していこうと思う 18.9%
 3位 外部の機関や相談窓口に相談すると思う 17.5%
 正規社員は「環境改善」に取り組む傾向が高く、非正規社員はその立場から「辞める」を選ぶ傾向が高い

～女性がハラスメントや処遇格差など行政や労働組合に相談したいこと～

- 女性は給与が低くなかなか昇級しないので、このままだと老後が不安です(31歳 近畿 正社員)
- 働く上で、どんな制度があるかも詳しくないのでしくみだけでも聞いてみたい(25歳 関東 正社員)
- 取引先の役員から、ホテルの誘いなどセクハラLINEが送られて来て困っている(26歳 東北 正社員)
- 高齢出産に対するセクハラ発言に悩んでいる(35歳 近畿 正社員)
- 夫の職場環境が悪いことで、しわ寄せがこちらにくる。夫の会社は有休もなければ、残業・休日手当も出ない。それなのに拘束時間が長いため、こちらが子供の面倒を1人で見なければならず、ストレスで子供に怒ってしまうことが多々ある。夫の会社の状況を相談したい(28歳 関東 正社員)
- 第二子妊娠中に「今妊娠されても困る」と言われたこと(26歳 近畿 正社員)
- 妹がマタハラで解雇され、労働審判を経験しているので、スムーズにサポートしていただける相談窓口相談したい(39歳 関東 正社員)
- 上司のパワハラ。何かあると解雇を口にする。従業員全員が感じているが本社はきちんとした対応をしてくれない(38歳 関東 契約社員)
- 上司からのいじめ、職場でほぼ全員から無視され孤立し、仕事上の情報も少しか入ってこない。こちらが「辞める」というのを待っているようなので相談したい(46歳 関東 派遣社員)
- 契約社員女性には正社員に昇格したりするチャンスが少ないことを相談したい(26歳 四国 契約社員)
- どういう働き方をすれば、貧困にならないか。また、金額が安い託児所や助成など相談したい(26歳 四国 正社員)
- 私は公務員ではありませんが非常勤職員で、低賃金です(年収200万円未満) 公務員なので副業などができないので、そういうことを相談したいです。(28歳 北海道 公務員)

～「女性の貧困」に関して～

- ◆女性の貧困 いつか自分も貧困になるのではと不安 65.3%
すでに貧困に陥りつつある 11.8%

～女性が働くことと子育て～

- ◆働きながら子育てをしたい 81.3%
 ◆子どもを預ける環境は、キャリア形成に影響がある 93.1%
 ◆キャリア形成への影響 1位 時短など働き方を変える 61.1%
2位 雇用形態を変えざるをえなかった 32.4%
3位 会社を辞めざるをえなかった 15.0%

◆キャリアへの影響を軽減するには？

- 1位 託児施設の増設・増員 53.1%
2位 託児時間の延長対応など柔軟化 48.9%
3位 託児費の補助金 41.0%
4位 夫が育児参加できる環境整備 39.6%

～調査で寄せられた自由回答～

働くことと子育てに関する働く女性の声

- とにかく母親への負担が大きすぎる。子どもの急病時に呼ばれるのはまず母親だったり、仕事と育児と家事で休む暇がない。(31歳 近畿 パート・アルバイト)
- 保育料が2人目が半額といっても1人目の保育料が高いので負担が大きい。負担が大きいから残業をしたいが、延長保育や休日保育の時間が短いのでなかなか残業もできない。(35歳 中国 正社員)
- 子供が病気になった時いつも迎えに行くのは母親に集中してしまいがち。そうなると職場を早退したり休んだりする頻度は必然的に増えるので周りの社員の目が気になるし、病気の時預ける施設が少ないから困った。(30歳 中国 正社員)
- 保育園の空きがなかったり夜遅い保育(民間)は値段が高かったり、仕事の収入と保育料があまり変わらなかったりと働きに出にくい感じがあります。(26歳 関東 パート・アルバイト)
- 民間サービスやベビーシッターは安心して子供を預けられるかの情報がなく判断が難しい。(36歳 関東 正社員)
- 子どもを保育園に預けるには、9月ごろに4月の就業証明が必要。でも子供を預けれないので、9月の時点では働けない。9月に仕事の面接をして4月から採用なんてのは正社員じゃなきゃありえない。しかも保育園の入所が決まるのが2月ごろなので、もし定員で保育園に入れなかったらせつかく4月からの就業証明をもらっても働けない。子どもを連れてだと仕事の面接もいけないので、何もかも矛盾している。子どもを預け始めてから就業証明書を提出するように変えてほしい。(25歳 中部 パート・アルバイト)
- 私自身院内保育で保育士をしていた時、院内保育での虐待が発生し、児童相談所へ通報したことがある。人間関係も最悪だった。請負会社からの給料も待遇も悪く保育士のストレスと人員レベルの低下もあった。(39歳 中国 自営業)

■連合 女性のための全国一斉労働相談ダイヤル■

開催日時：6月10日(火)・11日(水)

ダイヤル：0120-154-052

労働相談ダイヤルは組合の有無や雇用形態によらず、全ての「働く女性」から相談をお受けします。また、この番号は労働相談ダイヤルとして常設されていますが、期間中は「受付時間の拡大」、「女性相談員の増員」など、女性の労働相談の受付態勢を強化しています。

http://www.jtuc-rengo.or.jp/campaign/ph_dial_201405/index.html



女性のための
職場の悩みや
トラブルは…

全国一斉労働相談
—STOP! セクハラ・パワハラ・マタハラ—

0120-154-052

産休・育休を取りたいと言ったら、
「会社に制度がない」と退職を迫られた

日本労働組合総連合会(連合)

■本リリース・相談ダイヤル取材問い合わせ

連合 PR 事務局(森下・蓑毛)

TEL:03-3407-5780、FAX:03-6869-3533

Mail press@epochseed.jp

調査内容を記事でご利用の際は、「連合調べ」と記載頂きますようお願いいたします。